



## Markus Kruming

### Themenschwerpunkte

#### Beratung:

Change Management  
Organisationsentwicklung  
Personalentwicklung

#### Training:

Führungskräfteentwicklung  
Change Management

#### Coaching:

Leadership Development Projektcoaching  
Teamcoaching

### Vita Eckpunkte

1994-2001	Studium der Psychologie, <i>Universität Regensburg</i>
2001-2004	Traineeprogram HR - <i>Berner AG</i>
2004-2011	Leitung Organisationsentwicklung, Leitung Marketing, Leitung Business Academy – <i>Peters Bildungsgruppe</i>
2011	Manager Organisational Development – <i>Böhringer Ingelheim Pharma</i>
2012-2014	Leitung Corporate Academy – <i>Dräxmaier Group Automotive Supply</i>
2014-2019	Global Lead Learning & Leadership - <i>Océ / A Canon Company</i>
jetzt	ChangeUnited, Berater und Coach

### Zusatzausbildungen

- Change Management (Professio)
- Trainerausbildung
- Scrum Master (PSM)
- Systemische Transaktionsanalyse (Professio)
- Leadership (div. Qualifizierungsprogramme)
- Gruppendynamik (Doppler)
- Sprachen: Deutsch, Englisch

### Projekterfahrung

- Veränderung von Organisationsstrukturen
- Leadership Vision, Leitbild und Strategie
- Restrukturierung & Produktionsverlagerungen
- Software Implementierungen
- Strategische People Development Programme
- Talent- und Performance Programme
- Einführung von Lernarchitekturen und HR Prozessen

Internationale Projekterfahrung: Deutschland, Niederlande, Belgien, Rumänien, Frankreich, Großbritannien, Kanada